

Anne-Sophie Le Gall,
conseil RH et coach
de Nadoz-Vor Conseil



Accompagner le changement dans la sérénité

Les RH sont un acteur clé du développement des talents et de l'accompagnement au changement dans l'entreprise. Anne-Sophie Le Gall, conseil RH et coach de Nadoz-Vor Conseil, nous présente son cabinet et nous en dit plus sur son cœur de métier.

Qu'est-ce qui vous a motivé à fonder Nadoz-Vor Conseil ?

En 2020, devenue maman et après la crise du COVID, j'ai eu besoin de donner un nouveau sens à mon activité professionnelle. Après un temps de réflexion avec une coach, j'ai choisi d'aller vers un plus fort alignement entre mon activité professionnelle, mes valeurs, aspirations et compétences. Je me suis donc lancée dans l'entrepreneuriat, orientant mon activité vers l'accompagnement individuel ou collectif. J'ai ainsi créé Nadoz-Vor Conseil, boussole en breton, pour trouver et garder son cap.

Au cœur de vos expertises, on retrouve les RH. Quels besoins et problématiques couvrez-vous ?

J'accompagne les DRH et dirigeants de manière globale dans la structuration de la fonction RH avec pour objectif d'attirer et de retenir les talents. Je propose la mise en place de processus RH sur-mesure : définition d'organisation en fonction des objectifs de l'entreprise, des emplois et compétences, mise en place de parcours de carrières, de politiques de rémunération et de processus RH. J'ai ainsi

accompagné plusieurs entreprises de la métallurgie dans la mise en place de la nouvelle convention collective, pour en faire une opportunité plutôt qu'une obligation.

Je propose également un accompagnement individuel ou collectif permettant aux dirigeants et managers d'augmenter la performance de leurs équipes, de renforcer la cohésion, de développer l'efficacité et la capacité des équipes à relever de nouveaux défis grâce au coaching d'équipe ou au co-développement.

Enfin, la communication étant à mon avis la clé du succès, je serai bientôt Formateur Process Communication Model (PCM). Ce modèle permet de mieux se comprendre et de mieux comprendre l'autre pour adapter sa communication, éviter les malentendus et savoir réagir sous stress, un beau programme à développer en entreprise.

Vous avez parlé d'activité principale. Avez-vous une autre activité ?

En effet, j'étudie également le système familial avec l'analyse transgénérationnelle. J'accompagne ainsi

particuliers et entreprises familiales, pour lesquelles le poids des transmissions peut parfois entraîner blocages et freins à leur développement.

Qu'est-ce que vos clients apprécient et pourquoi ?

Mes compétences techniques et mon expertise des sujets sont particulièrement appréciées. Ma capacité à m'entourer d'experts sur les sujets en dehors de mon domaine d'intervention est également un atout.

Mon engagement, ma disponibilité et ma réactivité, mon pragmatisme, me permettent de réfléchir objectifs et solutions et de proposer la mise en place de processus simples et efficaces tout en visant l'autonomie de mes interlocuteurs en entreprise. L'autonomie de mes clients est, pour moi, un indicateur de la réussite de tout accompagnement.

Contact :

- 2 impasse le Clos Mezat
56670 Riantec
- +33 (0)6 01 45 86 64
- as.legall@nadozvor-conseil.com
- <https://www.nadozvor-conseil.com>